



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (421)  
декабрь 2024



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....	3
О деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в 2024 году.....	3
О практике работы Брянской областной организации Профсоюза работников АПК РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.....	23
Итоги фотоконкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер».....	29
Заседание РТК.....	30



## ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

21 ноября состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.



Члены ЦК Профсоюза рассмотрели вопросы:

- о прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета Профсоюза;
- о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в 2024 году;
- о профсоюзном бюджете Профсоюза работников АПК РФ на 2025 год;
- об основных показателях сметы доходов и расходов Профсоюза работников АПК РФ на 2025 год.

В работе ЦК Профсоюза принял участие

первый заместитель Председателя Росагропромсоюза А.И.Бабурин.

19-20 ноября состоялись заседания Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Для членов Центрального комитета Профсоюза проведено обучение на тему: «Особенности бухгалтерского учета, планирование и контроль расходов взносов членов Профсоюза на финансирование деятельности территориальной организации».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ОТ 21 НОЯБРЯ 2024 ГОДА №2  
«О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА В 2024 ГОДУ»**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в 2024 году, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что Президиумом Профсоюза, территориальными и первичными организациями Профсоюза проводится системная работа по реализации утвержденных VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы.

Профсоюз продолжал активно представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства, представляя интересы членов Профсоюза в суде, участвуя в работе по подготовке предложений и замечаний к законодательным и иным нормативным правовым актам, относящимся к социально-трудовой сфере.

Проводилась совместно с Министерством сельского хозяйства России работа по разработке предложений в проекты законов, других нормативных правовых актов, связанных с обеспечением трудовых прав и социальных гарантий работников и студенческой молодежи, в проекты Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с Минсельхозом России разрабатывались Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Профсоюз принимает непосредственное участие в разработке и актуализации профессиональных стандартов.

Территориальными организациями Профсоюза проводилась большая работа с региональными органами управления АПК, работодателями по созданию отраслевых объединений работодателей в субъектах Российской Федерации.

Важное место в работе Профсоюза занимают вопросы организационно-финансового, информационного укрепления деятельности Профсоюза, защиты прав работников на безопасные условия труда, совершенствования системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях структуры Профсоюза.

Вместе с тем, сохранение численности Профсоюза остается одной из актуальных задач для большинства первичных и территориальных профсоюзных организаций. Несмотря на замедление темпов сокращения численности, тем не менее ежегодно Профсоюз теряет до 30 тысяч человек.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза оставались вопросы устойчивого развития АПК, достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК, безопасных и здоровых условий труда, развития отраслевого социального партнерства. Благодаря активному диалогу сторон социального партнерства удалось достичь опережающего роста среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве по сравнению со средней зарплатой в целом по экономике России. Однако заработная плата в сельском хозяйстве все еще остается недостаточно конкурентоспособной и составляет только 67 процентов от средней по экономике.

Вызовы времени требуют от сторон социального партнерства в рамках отраслевого социального диалога совместных решений вопросов уровня оплаты труда работников агропромышленного комплекса, обеспечения правовых гарантий, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам и стипендий студентам.

В условиях реализации национальных проектов, требующих актуализации содержания и форм работы выборных профсоюзных органов первичных и территориальных (межрегиональных) профсоюзных организаций, Центральный комитет Профсоюза обращает внимание Президиума Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций на необходимость дальнейшего совершенствования форм и методов организационной работы, активизации деятельности по всем направлениям, определенным VII Съездом Профсоюза, Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, утвержденных VII Съездом Профсоюза.

2. Президиуму Профсоюза, выборным органам территориальных (межрегиональных) и первичных организаций Профсоюза продолжить работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза.

3. Президиуму Профсоюза:

- продолжить активное участие в работе над проектами нормативных правовых актов, разрабатываемых Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников и студенческой молодежи;
- эффективнее взаимодействовать с Росагропромсоюзом, Минсельхозом России по вопросам развития отраслевого рынка труда, создания высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест, развития отраслевой системы квалификаций, кадрового и научно-технологического потенциала АПК, популяризации аграрных профессий.

4. Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

- информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, утвержденных VII Съездом Профсоюза, довести до первичных профсоюзных организаций;

- продолжить работу с социальными партнерами, направленную на усиление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, создание условий для повышения уровня и качества жизни работников отрасли, улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК;

- добиваться опережающего роста заработной платы работников АПК, особенно в организациях сельского хозяйства, для достижения уровня среднемесячной номинальной заработной платы не менее средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей в вопросах применения в организациях АПК отраслевых профессиональных стандартов, развития кадрового потенциала, улучшения условий труда, проведения специальной оценки условий труда;

- добиваться реализации принципов социального партнерства: заключения на всех уровнях отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу, по научным организациям аграрного профиля, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений; представительства в региональных трехсторонних комиссиях, в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых органами управления АПК;

- продолжить работу с Росагропромсоюзом, органами исполнительной власти и работодателями по формированию в субъектах Российской Федерации отраслевых объединений работодателей.

5. Отделу информационной работы аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) информацию о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы разместить на сайте Профсоюза.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум и Председателя Профсоюза.

## ДОКЛАД «О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА В 2024 ГОДУ»

Уважаемые члены Центрального комитета, члены Контрольно-ревизионной комиссии, Молодежного совета, уважаемый Александр Иванович!

Прежде чем докладывать по вопросу повестки дня, основному нашему вопросу о деятельности Центрального комитета, коротко проинформирую вас, что 29 октября в Москве состоялся XIII внеочередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. В его работе приняли участие 327 делегатов, депутаты Государственной Думы, руководители общероссийских профсоюзов, которые сотрудничают с ФНПР на договорах, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, работники Академии труда и социальных отношений.

Делегаты съезда проголосовали за внесение изменений в Устав ФНПР. В органы управления ФНПР введена ранее не существовавшая в структуре ФНПР должность президента. В тексте Устава разграничены полномочия и зоны ответственности президента и председателя ФНПР.

Президентом ФНПР избран Михаил Викторович Шмаков, председателем ФНПР — Сергей Иванович Черногаев.

Михаил Викторович Шмаков впервые был избран Председателем ФНПР в 1993 году и семикратно переизбирался на эту должность. Михаил Викторович являлся и является членом Госсовета, координатором профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых от-

ношений и членом центрального штаба движения «Народный фронт «За Россию».

Сергей Иванович Черногаев с 2021 года возглавляет Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). До этого работал в РЖД на различных должностях, от мастера цеха в локомотивном депо Воркута до начальника департамента социального развития РЖД. В апреле 2024 года избран заместителем Председателя ФНПР на общественных началах.

Цель нововведений — усиление структуры руководства ФНПР, что диктуется современными условиями. По словам Михаила Викторовича Шмакова, внести изменения в Устав было необходимо для усиления роли ФНПР в решении задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах. «Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны и в этих программах, нам сегодня надо, — как сказал Михаил Викторович, — в частности, поправить наш Устав, чтобы наша работа была более эффективной». Таким образом он объяснял предложение по внесению изменения в Устав.

Президенту ФНПР поручено представлять ФНПР в органах законодательной, исполнительной власти, в органах местного самоуправления, объединений работодателей, общественных объединений, в иных организациях и средствах массовой информации и также в международных организациях, заключать соглашения о взаимоотношениях с объединениями профсоюзов, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями, развивать сотрудничество и укреплять межпрофсоюзные связи в рамках Профсоюзного форума БРИКС.

В работе съезда принял участие Президент нашей страны. Владимир Владимирович Путин дал высокую оценку работе профсоюзов, одобрил принятые делегатами решения, обратив особое внимание на сотрудничество и укрепление международных связей в рамках Профсоюзного форума БРИКС.

### Государственные программы

ГП развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия

постановление Правительства России от 14 июля 2012 г. № 717

ГП «Комплексное развитие сельских территорий»

постановление Правительства России от 31 мая 2019 г. № 696

ГП «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса»

постановление Правительства России от 25 августа 2017 г. № 996

ГП «Развитие рыбохозяйственного комплекса»

постановление Правительства России от 15 апреля 2014 г. № 314

Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017 – 2030 годы

постановление Правительства России от 14 мая 2021 г. № 731

Товарищи.

С информацией о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций по выполнению решений VII Съезда в 2024 году, уверена, вы успели ознакомиться. Поэтому с вашего разрешения остановлюсь на основных вопросах, без детального их освещения.

Агропромышленный комплекс и его ключевая отрасль — сельское хозяйство являются одними из крупнейших и жизненно важных для страны секторов экономики. Как вы знаете, основой для развития агропромышленного комплекса являются пять масштабных государственных программ:

- Госпрограмма развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (Госпрограмма АПК);
- Госпрограмма «Комплексное развитие сельских территорий»;
- относительно новая госпрограмма «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации»;
- Госпрограмма «Развитие рыбохозяйственного комплекса»;
- Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017–2030 годы.

За последние годы, несмотря на глобальные геополитические изменения, отрасль показывает достойные результаты и имеет хороший потенциал для развития. В течение этих лет на мероприятия госпрограммы, конкретизирую, в течение 2020-2023 годов из федерального бюджета было направлено почти 1 463,5 млрд рублей. В 2024 году финансирование составило 420 миллиардов рублей.

АПК России прочно занял и удерживает лидирующие позиции на международном рынке продовольствия. По итогам 2024 года экспорт продукции АПК ожидается на уровне 45 млрд долларов США.

Согласно Указа Президента России «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» к 2030 году планируется увеличить объем производства продукции АПК не менее чем на 25%, экспорт продукции АПК — не менее чем в полтора раза по сравнению с уровнем 2021 года.

### Финансирование Госпрограммы АПК

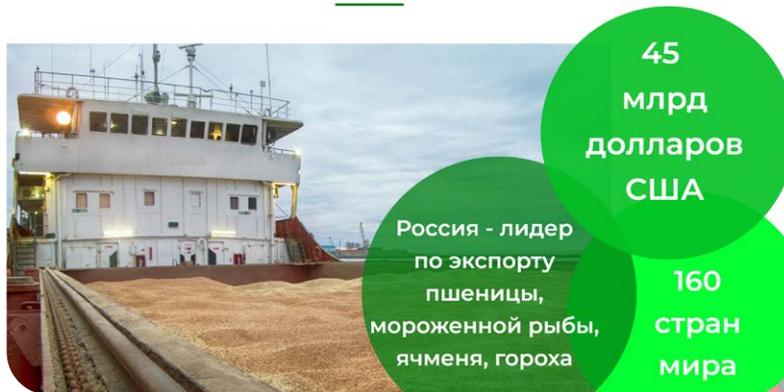


Постепенно вектор развития АПК меняется от политики импортозамещения, которой отрасль следовала последние годы, к построению технологического суверенитета. Одним из инструментов решения обозначенных задач станет национальный проект «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности», разработанный Минсельхозом. В его составе пять федеральных проектов, направленных на развитие селекции и генетики, биотехнологии, производство ветеринарных препаратов, сельхозтехники и оборудования, а также обеспечение отрасли профессиональными кадрами. Работа по реализации проекта «Кадры в АПК» потребует от нас, профсоюзных работников, особого внимания и взаимодействия с работодателями.

Уважаемые коллеги!

Чтобы реализовать поставленные государством задачи, обеспечить качественный рост производства, современные рабочие места, достойный уровень заработной платы, государственным органам, объединениям работодателей и профсоюзным организациям нужно двигаться в одном направлении. Нужен эффективный социальный диалог. Нужна переговорная площадка, где стороны могли бы обсуждать социально-экономические проблемы отрасли и договариваться. И

### Экспорт продукции АПК - 2024



такой площадкой должна стать Отраслевая комиссия, созданная для реализации Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы.

Профсоюз ведет социальный диалог, осуществляет взаимодействие с органами управления АПК и работодателями, с органами законодательной власти, принимает участие в реализации государственных программ по укреплению и развитию АПК.

21 февраля этого года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Профсоюза с Комитетом по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации. Мы договорились о совместной работе по совершенствованию законодательства в области развития АПК, в области обеспечения продовольственной безопасности, комплексного развития сельских территорий в интересах работников, организаций, осуществляющих деятельность в сфере АПК, в том числе в сельском хозяйстве, ветеринарии, пищевой и перерабатывающей промышленности, рыболовстве и рыбоводстве, аграрном образовании и научных организациях.

Представители Профсоюза приняли участие в парламентских слушаниях в 2024 году на темы: «Законодательное обеспечение реализации Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», «Законодательное обеспечение и государственная поддержка развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе», «Приоритетные направления законодательного обеспечения развития агропромышленного комплекса». Наши предложения нашли отражение в итоговых документах парламентских слушаний.

Профсоюз представлен в Коллегии Минсельхоза России. Представители Профсоюза участвуют в работе общественных советов при Минсельхозе России, Минтруде России, Россельхознадзоре, в общественно-экспертном совете по рассмотрению федеральных проектов государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», в

рабочих группах Минобрнауки России и ряде других общественных структур.

Что касается общественных советов и других структур, то на региональном уровне вы лучше меня знаете, в каких советах, межведомственных группах вы принимаете участие. Эта работа у нас проводится, к сожалению, не всеми так эффективно, как хотелось бы, но она проводится.

Профсоюз представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в региональных трехсторонних комиссиях. На этих площадках проходит обсуждение вопросов, которые носят ключевой характер для функционирования экономики и социальной сферы страны и регионов, обсуждение проектов федеральных законов, направленных на развитие АПК, достижение технологического суверенитета и продовольственной независимости Российской Федерации.

На заседаниях РТК федерального уровня рассматривались вопросы, которые отражены в представленной информации. Это ежедневная важная и кропотливая работа, из которой складывается устойчивость социально-трудовых отношений и социальный мир на предприятиях.

На региональном уровне трехсторонние комиссии работают не так, мягко говоря, как на федеральном уровне. Потому что региональные трехсторонние комиссии, дай бог, собираются один раз в два месяца, и значит, какой-то ряд законопроектов проходит мимо вас. Каждому отраслевому представителю, который участвует в работе региональных трехсторонних комиссий, надо добиваться того, чтобы координатор ежемесячно собирал заседания трехсторонней комиссии.

С прошлого года на заседаниях РТК рассматриваются вопросы о работе региональных трехсторонних комиссий. 29 ноября планируется рассмотреть вопрос о работе региональных трехсторонних комиссий Тульской, Ленинградской областей, г. Санкт-Петербурга.

#### Стороны социального партнерства в АПК



Уважаемые коллеги!

Перед профсоюзными организациями всех уровней стоят задачи: добиваться повышения уровня реального содержания заработной платы, принимать участие в совершенствовании системы оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля.

Реализация этих задач осу-

ществляется через коллективно-договорную работу, участие в отраслевых комиссиях, профильных рабочих группах и экспертных советах.

На федеральном уровне Профсоюз представлен в рабочей группе Министерства науки и высшего образования по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций. На ее заседаниях рассмотрены проекты Примерных положений об оплате труда работников федеральных, государственных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, по видам экономической деятельности «Научные исследования и разработки» и «Образование». Представители Профсоюза обратили внимание на низкий стартовый уровень минимальных размеров окладов по профессиональным квалифицированным уровням должностей работников сельского хозяйства, о чем вчера у нас с вами был разговор, а также маленький шаг в окладах между квалификационными уровнями (от 200 до 500 рублей), и предложили увеличить шаг между квалификационными уровнями в интервале не менее 500 рублей. Минобрнауки России при доработке Примерных положений учло замечания Профсоюза.

По инициативе Профсоюза состоялось совещание представителей Минобрнауки с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, действующих в научных организациях аграрного профиля. В этом совещании приняли участие профсоюзные представители из 16 регионов. На поступившие от первичных профсоюзных организаций вопросы, которые касались трудовых договоров, оплаты труда, предоставления жилья, санаторно-курортного лечения, результатов научного труда и других направлений, были получены письменные ответы, на каждый вопрос. Ответы направлены в первичные организации для использования в информационно-разъяснительной работе в коллективах научных организаций.

Такую практику взаимодействия с Минобрнауки необходимо сделать регулярной. На этой площадке интересы нашего Профсоюза представляют Галина Михайловна Юрова и Александра Юрьевна Пшеничникова.

Профсоюз представлен в межведомственной рабочей группе по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников го-

## Взаимодействие с органами государственной власти



сударственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Раздел тринадцатый, о котором вы много знаете и с которым работаете, «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии» был согласован с Минсельхозом России. Разногласий у нас не возникло, хотя на местах до сих пор существуют сложности по реализации отдельных пунктов этого раздела. В частности, касающихся доли окладной части в структуре заработной платы и межразрядных коэффициентов. Рекомендации будут утверждены в декабре.

Но к документу, даже утвержденному на федеральном уровне, нужно приделывать ноги, чтобы добиться результата, той цели, которая перед нами стоит. К сожалению, до сих пор не все коллеги это понимают.

В этом году специалистами аппарата Профсоюза проведен анализ коллективных договоров в государственных учреждениях мелиорации. Проведены предварительные консультации с Минсельхозом.

Минсельхоз не отказывается помочь. Однако пока серьезных подвижек нет.

Работа будет продолжена. Но результат этой работы будет зависеть в первую очередь от вас, от того, какой информацией вы подкрепите Центральный комитет.

Разговоров было много, просьб, что надо этим заниматься. А что на деле? Из 17 территориальных организаций, где на учете состоят первичные профсоюзные организации, назовем так, мелиорации в простонародье, коллективные договоры для анализа представили только восемь территориальных организаций. Из них только Ставропольская краевая организация дала положение об оплате труда работников ФГБУ «Управление Ставропольмелиоводхоз» (это приложение к коллективному договору), где прописаны оклады по всем профессионально-квалификационным группам. А от других где информация? Для проведения переговоров нужна

## XIII (внеочередной) съезд ФНПР



«Что хотел бы особо отметить: важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

Повторю: российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения»

Президент России В.В.Путин,  
29 октября 2024 г.

полная информация.

Коллеги!

Предстоит провести работу по организациям агрохимической службы, подведомственным Минсельхозу России, где начат процесс реорганизации. В подведомственные организации со стороны ФГБУ «Агрохимическая служба России» в начале ноября был направлен запрос, касающийся, в частности, положений по оплате труда, действующих коллективных договоров. Председателям территориальных организаций также направлен запрос. Получили или нет? Получили. Прошу вас оперативно представить эту информацию и по запросу, и в аппарат Профсоюза.

Коллеги!

Как вы знаете, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза регулярно проводит анализ среднемесячной номинальной заработной платы работников АПК, ее соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, рейтинговой оценки уровня заработной платы в субъектах Российской Федерации и среднесписочной численности работающих в отраслях АПК.

Для тех, кто еще не знает, скажу, что статистические данные и результаты анализа обновляются и размещаются на сайте

Профсоюза ежеквартально. Это делается в помощь профсоюзным организациям, для ведения переговоров по заработной плате, для формирования переговорной позиции.

Президент России В.В.Путин, выступая на XIII (внеочередном) съезде ФНПР, еще раз повторил, что российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат. В этом ключ к повышению эффективности производства, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению

отраслейнасовременнойтехнологическойбазе, к созданию качественных рабочих мест.

Пока у нас в отрасли конкурентоспособность зарплат невысокая. Зарплата в сельском хозяйстве составляет лишь две трети от среднего уровня по экономике страны. Существует большой разброс в уровне зарплат внутри отрасли, между отдельными регионами. И хотя среднемесячная номинальная заработная плата в АПК растет опережающими темпами, определяющим является эффект низкой базы. Мы все еще догоняем по зарплатам другие отрасли, и отставание от них не сокращается.

Среднемесячная номинальная зарплата в России по итогам 2023 года составила 73 709 рублей. Рост по сравнению с 2019 годом 55,2%. Но рост реального размера средней зарплаты с учетом инфляции составил лишь 16,8%.

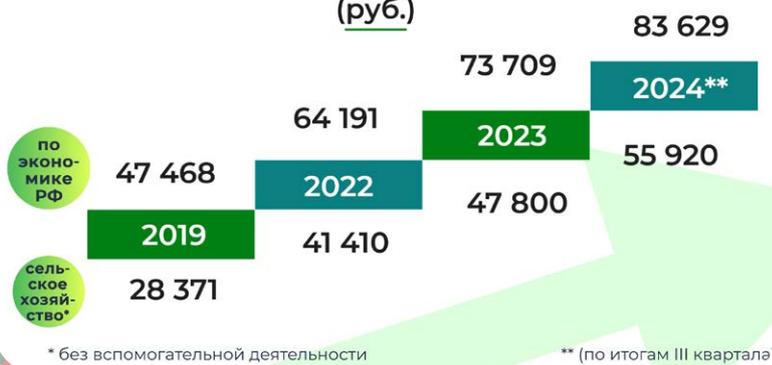
Только в 11 субъектах Российской Федерации: в Республике Мордовия, Астраханской, Белгородской, Брянской, Курской, Ленинградской, Липецкой, Орловской, Пензенской, Тамбовской областях и в городе Севастополе среднемесячная номинальная заработная плата в сельском хозяйстве превышала среднюю заработную плату по экономике региона. Лишь в 21 регионе она только приближается к среднерегionalной зарплате.

Поле не паханное. Как аграрии вы меня прекрасно понимаете.

Уважаемые участники заседания! Недостаточный уровень заработной платы стал одной из причин кадрового голода в отрасли. Но только одной из причин.

Неконкурентоспособные зарплаты не мотивируют молодежь работать в сельском хозяйстве и способствуют оттоку, перетоку из одной области в другую, из одного города в другой. Где больше

### Среднемесячная заработная плата (руб.)



платят, туда и бегут.

Несовременная социальная и инженерная инфраструктура сельских территорий, психологический климат в организациях заставляют людей (и это не только молодежь) уезжать в города. На сокращение численности работающих влияют и процессы внедрения высоких технологий и оборудования, которые требуют определенных знаний, навыков и компетенций.

Сокращение численности работающих в отрасли идет уже не первое десятилетие. За четыре года среднесписочная численность работников сельского хозяйства, за исключением субъектов малого предпринимательства, сократилась почти на 15%, в пищевой промышленности — на 5%, в ветеринарии — на 5,3%.

За январь-август текущего года среднесписочная численность работников в сельском хозяйстве также сократилась на 3,2% (до 955,0 тысяч человек). В пищевой и перерабатывающей промышленности численность занятых слегка увеличилась (на 0,2%) и составила 1 088,7 тысяч человек.

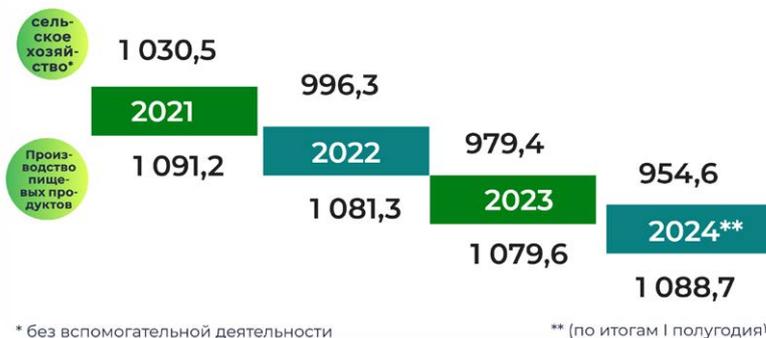
С целью привлечения квалифицированных кадров на сельские территории в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях» Госпрограммы КРСТ реализуются различные мероприятия, в том числе направленные на возмещение сельхозтоваропроизводителям части затрат по заключенным с работниками ученическим договорам и договорам о целевом обучении, а также части затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, привлеченных для прохождения практики.

По итогам реализации мероприятий в 2024 году планируется заключить 800 ученических договоров и привлечь на практику 5300 студентов. Всего за 2021-2023 годы было заключено около 3000 ученических договоров и привлечено 15,6 тысяч студентов для прохождения практики.

По действующим ранее правилам, если студент обучается в образовательных организациях Минсельхоза, то заявителю возмещается 90%. А если в иных образовательных организациях, то только 30%.

На парламентских слушаниях «Законодательное обеспечение госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» Профсоюз предложил дать право на возмещение всем заявителям, работодателям 90% фактически понесенных затрат, связанных с оплатой труда и проживанием обучающихся, если договоры заключены образовательными

Среднесписочная численность работников АПК (тыс. человек)



организациями высшего образования аграрного профиля, которые имеют государственную аккредитацию. Предложение учтено.

Проблему преодоления кадрового голода в АПК Минсельхоз России видит также в ранней профориентации школьников. И мы такой подход поддерживаем. Для этого будет продолжена реализация проекта «Агротехнологические классы», количество которых должно достигнуть в 2030 году 18 тысяч по всей стране и охватить порядка 300 тысяч детей. Также планируется развивать сеть целевых школ в сельской местности, в том числе малокомплектных, и закреплять их за агробизнесом, который работает в соответствующем районе. Примеры такого сотрудничества между образовательными организациями и бизнесом уже есть.

Однако Центральный комитет Профсоюза не раз обращал внимание своих социальных партнеров на то, что нельзя ограничиваться одной профориентационной работой.

Ну хорошо, молодой человек решил, что он хочет работать в АПК. Получил соответствующее образование, приехал в деревню, пришел на работу. А дальше возник, как говорят психологи, когнитивный диссонанс — то есть психологический дискомфорт, потому что сталкиваются интересы. Его ожидания (уровень заработной платы, условия труда, условия жизни) не совпали с реальностью. Долго ли он проработает в таких условиях?

Появился такой термин — гостинг, когда молодые бросают работу в первый же день, что называется, по-английски, без объяснения причин и предупреждения работодателя.

Чтобы этого не происходило, важно особое внимание уделять не только наставничеству, но и созданию безопасных и благоприятных условий труда работников, социальному диалогу. Важно, чтобы на каждом предприятии была профсоюзная организация, действовал эффективный переговорный процесс, был заключен кол-

лективный договор, в котором урегулированы социально-трудовые вопросы, в том числе социальные гарантии для работников и членов их семей.

Для повышения значимости коллективного договора и поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей на территориальном уровне следует проводить смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК». Почему на этом останавливаем внимание? Потому что половина наших региональных организаций такие конкурсы не проводит и эту ситуацию надо менять.

Центральный комитет Профсоюза уделяет внимание поощрению руководителей организаций отрасли, которые внесли весомый вклад в развитие и укрепление социального диалога. За 2024 год совместным нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства» награждены 62 человека.

Уважаемые коллеги!

Специалисты территориальных организаций Профсоюза, аппарата Профсоюза проводят ежемесячный мониторинг рынка труда в отраслевом и региональном разрезе в части наблюдения таких параметров, как сокращение работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты этого мониторинга ежемесячно направляются в ФНПР и затем рассматриваются на заседаниях РТК.

По данным Росстата, на 1 октября 2024 года просроченная задолженность по зарплате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях составила 26,2 млн рублей и по сравнению с 1 января 2024 года снизилась всего лишь на 2,8 миллиона рублей, то есть около 10 процентов.

Однако по данным профсоюзного мониторинга, на 1 октября задолженность по заработной плате имела в 11 организациях на общую сумму почти 98,8 миллионов рублей. Есть разница — 26 млн и 100 млн?

Наибольшую задолженность по заработной плате среди финансово несостоятельных организаций (банкротов) имеет АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов» (Республика Башкортостан), где общая сумма задолженности по заработной плате перед 160 работниками составляет 26,1 млн рублей. Вот, скорее всего, эту задолженность Росстат и учитывает. Ее трудно спрятать, а

все остальное можно.

По решению РТК с этого года данные профсоюзного мониторинга по задолженности поступают на рассмотрение в Роструд, который будет обязан осуществить проверки и проинформировать о них и о принятых мерах.

Как уже ранее было отмечено, защита социально-экономических интересов работников отрасли, устойчивое развитие АПК требуют ведения полноценного социального диалога.

6 июня 2024 года на заседании ЦК Профсоюза с участием представителей Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромсоюза, АККОР подвели итоги Года развития социального партнерства и итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы. Напомню, по решению ЦК Профсоюза 2023 год был объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ. Но необходимые мероприятия в целях укрепления и развития социального партнерства на региональном уровне провели не все наши организации.

Отраслевое соглашение на 2024-2026 годы было заключено 26 августа, прошло уведомительную регистрацию в Роструде. Отраслевое соглашение должно служить основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровнях, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организации АПК коллективного договора наше Отраслевое соглашение на федеральном уровне имеет прямое действие.

В настоящее время идет подготовка проекта Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Минобрнауки России, на 2025-2027 годы.

Отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза оказывалась практическая помощь территориальным организациям по вопросам заключения отраслевых соглашений на территориальном уровне. Была актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, обязательствах, взятых на себя сторонами.

На сайте Профсоюза создан банк данных региональных отраслевых соглашений по АПК. Заходите, смотрите, обменивайтесь опытом.

В настоящее время на уровне субъектов Российской Федерации действует 41 отраслевое соглашение по АПК. В текущем году заключено восемь отраслевых соглашений (в Брянской, Вологодской, Ивановской, Курской, Ленинградской, Московской, Нижегородской, Самарской областях). Отраслевое

соглашение по АПК Иркутской области пролонгировано.

Отраслевые соглашения по АПК в республиках Бурятия, Калмыкия, Хакасия, в Забайкальском и Пермском краях, Амурской и Сахалинской областях закончили свое действие в конце 2023 года.

Мы уже не раз говорили о том, что трудности в реализации права Профсоюза на заключение отраслевых соглашений во многом обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Работодатели недостаточно консолидированы. Они скорее выступают как лоббисты своих бизнес-интересов, но не могут организовать, чтобы определять правила игры на рынке труда, минимальные стандарты в отрасли и социально-трудовой сфере. Вот и получается, что в условиях кадрового голода они переманивают друг у друга работников, а работники бегают по кругу. Понятно, что такая ситуация не может продолжаться годами. Ее надо резко менять.

Комитетами территориальных организаций ведется большая работа по созданию отраслевых объединений работодателей в субъектах Российской Федерации. Созданы региональные объединения работодателей в Белгородской и в Брянской областях. Наши коллеги — Николай Нестерович Чуприна, Антонина Михайловна Манакина больше полтора лет добивались этого в переговорах и с департаментами, и с работодателями.

Некоторые наши коллеги идут на то, чтобы подписать соглашение с рядом отдельных предприятий. И это нужно делать. Мы говорим, что нет коллективного договора на предприятии, значит, нет профсоюзной организации. А если нет территориального отраслевого соглашения?

К сожалению, в 2024-м году и в конце 2023-го года ликвидированы территориальные объединения работодателей в Республике Крым, Краснодарском крае, Калининградской области.

Поэтому в ряде регионов наши организации договариваются с органами управления АПК. Так, в 2024 году Красноярской краевой и Пензенской областной организациями Профсоюза были впервые подписаны подобные соглашения о взаимодействии, в которых стороны определили, как они будут взаимодействовать при проведении отраслевых мероприятий, предупреждении социально-трудовых конфликтов в отрасли, разработке и принятии региональных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений в отрасли.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз совместно с Росагропромсоюзом продолжает работу по развитию системы квалификаций и формированию отраслевых профессиональных стандартов в АПК России. Так, в текущем году проведено профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта «Работник в области виноградарства и виноделия» и шести проектов соответствующих профессиональных квалификаций (виноградарь, виноградарь-питомниковод, главный технолог винодельческих производств, инженер-технолог винодельческих производств, оператор винодельческих производств, техник-технолог винодельческих производств).

На сайте Профсоюза создан раздел «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты», где размещается оперативная информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении широкого профессионально-общественного обсуждения.

Члены Центрального комитета Профсоюза участвуют в работе по популяризации аграрных профессий, в проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства, чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Профсоюз поддерживает партнерские отношения с рядом отраслевых союзов АПК. Председатель Профсоюза и члены Центрального комитета принимали участие в работе XXXV съезда российских фермеров АККОР, в мероприятиях 26-й Всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень — 2024», в других важных отраслевых мероприятиях на всех уровнях.

Уважаемые товарищи!

Неотъемлемой частью профсоюзной работы является правозащитная работа. Правовая инспекция труда Профсоюза участвует в подготовке, проводит правовую экспертизу законодательных и иных нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-экономические права и интересы членов Профсоюза. Как правило, такая работа ведется в рамках Российской трехсторонней комиссии, в общественных советах при Министерстве труда, Минсельхозе, Россельхознадзоре.

Правовая инспекция труда проводила консультативную, информационно-методическую работу, оказывала помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства.

Вопросы правозащитной деятельности обсуждались на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета по правовой

работе. На заседании Президиума Профсоюза в июне этого года рассмотрен вопрос «О правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза в 2023 году».

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла мониторинг подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании с участием структурных организаций Профсоюза.

Вопрос об итогах летней детской оздоровительной кампании в 2024 году рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза вчера, 20 ноября 2024 года. Подготовлена справочная информация, которая будет размещена на сайте Профсоюза. Прошу с ней ознакомиться.

Задача поставлена добиваться расширения возможностей работников агропромышленного комплекса приобретать путевки на отдых детей. Стоимость путевок, конечно, разная в регионах и в центре. Несмотря на финансовую поддержку от работодателей и профсоюзных организаций, цена путевки тяжеловата для работников. Значит, наша самая главная задача — добиваться повышения заработной платы.

Уважаемые коллеги!

Значимой частью профсоюзной работы является борьба за безопасные и здоровые условия труда. Профсоюз участвует в обсуждении нормативных правовых актов по охране труда, в заседаниях рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. В 2024 году на заседаниях были рассмотрены проекты нормативных правовых документов. Их перечень обозначен в информационной записке.

Обращаю на это особо ваше внимание,

так как в Трудовой кодекс РФ по вопросам охраны труда внесено много изменений. Изменения в ТК РФ повлекли за собой принятие ряда постановлений Правительства России. Прошу прочитайте материал внимательно и используйте в работе.

Коллеги!

Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В 2024 году он проводился под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Многие территориальные и первичные профсоюзные организации отметили этот день и провели тематические мероприятия. В числе этих организаций Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Курская, Омская, Пензенская, Саратовская, Тульская областные организации. Это хороший способ популяризации идеи безопасного труда.

Некоторые наши коллеги провели тематические уроки в школах и техникумах, организовали конкурсы детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Небесплодная акция.

Представители Профсоюза приняли активное участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», который в этом году проводился ФНПР по итогам 2022-2023 годов. В числе победителей, занявших первые места, были отмечены Наталья Александровна Салтыкова, бригадир молочно-товарной фермы ООО «Парзинский» (Удмуртская Республика), Сергей Александрович Муленко, слесарь-ремонтник АО «Кондитерская фабрика «Белогорье» (Белгородская область). Вторые и третьи места заняли Юрий Ана-

## Победители смотра-конкурса ФНПР

«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах



**Наталья Александровна Салтыкова**  
бригадир молочно-товарной фермы  
ООО «Парзинский»,  
Удмуртская Республика



**Юрий Анатольевич Терновтсов**  
заведующий центральной  
механической мастерской  
СПК племзавод «Восток»,  
Ставропольский край



**Сергей Александрович Муленко**  
слесарь-ремонтник 6 разряда  
АО «Кондитерская фабрика «Белогорье»,  
Белгородская область



**Алла Борисовна Захарова**  
старший инженер-технолог  
производственного цеха №3  
ЗАО «Пензенская кондитерская  
фабрика», Пензенская область

тольевич Терновщук, заведующий центральной механической мастерской СПК племзавод «Восток» (Ставропольский край), Алла Борисовна Захарова, старший инженер-технолог производственного цеха №3 ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика».

Награждение победителей и участников состоится на Международном форуме и 28-й специализированной выставке «Безопасность и охрана труда — 2024», которые пройдут в Москве. Победителям смотра-конкурса будут вручены нагрудные знаки «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», призерам — Дипломы ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда».

Коллеги!

Работе профсоюзных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда необходимо уделять большее внимание. Это самая близкая к работникам категория профсоюзных активистов, как говорится, профлидеры «шаговой доступности». Самые активные первичные профсоюзные организации там, где активно работают уполномоченные по охране труда. Присутствующие на заседании председатель Пензенской областной организации Сергей Викторович Бураков и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» Алсу Камилевна Гайнутдинова это подтвердят.

Вопрос «О работе технической инспекции труда Профсоюза за 2023 год» рассмотрен Президиумом Профсоюза 1 апреля текущего года (постановление № 17-8).

Как отмечено в постановлении Президиума, в организациях агропромышленного комплекса продолжают нарушаться нормы трудового законодательства, правила и требования охраны труда (отмечу, что особенно часто это стало происходить с введением моратория на проверки бизнеса). В результате происходят несчастные случаи и профессиональные заболевания. Это требует изменения подходов сторон социального партнерства к охране труда и выработки совместных мер. Необходимо добиваться утверждения программ по охране труда в организациях АПК на региональном уровне.

С информацией о работе Технической инспекции труда Профсоюза можно ознакомиться на сайте Профсоюза и вестнике «АгроПрофКурьер».

Уважаемые коллеги!

Кадровый голод не только в агропромыш-

## Организационная структура



ленном комплексе, кадровый голод и в Профсоюзе работников АПК РФ.

На 1 января 2024 года наш Профсоюз объединял 77 республиканских, краевых, областных, Московскую и Санкт-Петербургскую городские организации, Межрегиональную организацию Республики Крым и г. Севастополь, 270 районных и городских организаций, 4550 первичных профсоюзных организаций. Членами Профсоюза являются 486 820 работников отрасли и студентов отраслевых образовательных учреждений.

Отдел организационной работы аппарата ежегодно собирает, анализирует сводную статотчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам. Отмечу, что в текущем году реестр структурных организаций и отчетность по форме 7 прислали все региональные организации.

Вот только достоверны ли реестры? По ряду организаций есть очень большие сомнения, мягко говоря. Часть сомнений подтверждены проверками Контрольно-ревизионной комиссии.

Статистический анализ показывает, что одной из актуальных задач для большинства первичных и территориальных профсоюзных организаций является сохранение численности Профсоюза.

Несмотря на замедление темпов сокращения численности, ежегодно Профсоюз теряет до 30 тысяч человек.

В 2024 году в связи с малочисленностью приняла решение о ликвидации Коми республиканская организация Профсоюза. Через неделю после нашего заседания, 28 ноября, будет принято решение о добровольной ликвидации Ярославской областной организации.

На данном этапе нашей профсоюзной жизни самая актуальная задача для большинства первичек и территориальных организаций — сохранить численность, которая у нас есть сегодня.

Конечно, очень многое зависит от профсоюзных лидеров на местах. Многие зависят от личных качеств председателей наших территориальных организаций. Лидеры профсоюзных организаций должны пользоваться авторитетом у работников и студенческой молодежи, уметь правильно организовать работу профсоюзного комитета. У многих коллег эти качества и заслуженный авторитет есть. Их знают и работники отрасли, и студенты, и руководители отрасли, и работодатели.

Коллеги!

По решению Президиума Профсоюза проведены зональные совещания с территориальными организациями Центрального, Приволжского, Сибирского и Уральского округов по вопросам подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций. Большая часть действующих председателей подтвердили свое намерение баллотироваться на отчетно-выборных конференциях в конце 2024-2025 годов. Это неплохо, по крайней мере, по отношению к большинству.

В 2024 году на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной и кадровой работе рассматривались вопросы об утверждении резерва кадров на должность председателя территориальной организации Профсоюза, о работе с молодыми профсоюзными активистами и мотивации профчленства, о предстоящей отчетно-выборной кампании и ежегодной отчетности. Утвержден в новой редакции Порядок формирования кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Важнейшим вопросом является формирование кадрового резерва, подбор и подготовка будущих лидеров. В плане работы, который вчера Президиум Профсоюза утвердил на I полугодие 2025 года, на следующем Пленуме планируется рассмотреть вопрос о федеральной программе «Кадры в АПК». Через полгода предметно поговорим не только о кадрах в АПК, но и о кадрах в нашем Профсоюзе.

Центральный комитет Профсоюза принял решение провести отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе в единые сроки в течение 2024-2025 годов. По вопросам подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций, как было сказано, проведено четыре зональных совещания. В помощь территориальным организациям этих федеральных округов подготовлены презентации, дающие возможность провести глубокий анализ состояния отрасли в регионах, профсоюзного членства и других аспектов профсоюзной работы.

Сейчас отчетно-выборная кампания в Профсоюзе идет полным ходом. Прошли отчеты и выборы в первичках и в большинстве районных и городских организаций. Надеюсь, что в ходе подготовки к отчетам и выборам председателями территориальных организаций был проведен тщательный анализ кадровой составляющей для избрания в состав выборных профсоюзных органов. И надеюсь, очень надеюсь, что, как мы и договаривались, в состав выборных руководящих и исполнительных коллегиальных органов были рекомендованы и избраны неравнодушные, активные, грамотные члены Профсоюза из числа молодежи.

С декабря текущего года начинаются отчетно-выборные конференции в региональ-

## Молодежная политика



## Участники "Стратрезерва - 2024"

### СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2024

ФНПР



- Надежда Чуркина и Алексей Пантелеев (Вологодская область);
- Анастасия Заборовская (Иркутская область);
- Анастасия Крючкова (Калужская область);
- Анастасия Попова (Курская область);
- Василий Тараскин (Приморский край);
- Наталья Половинкина и Дмитрий Каршин (Самарская область);
- Анна Асеева (Безбородова) и Дарья Козяшева (Тюменская область)

ных организациях. Специалисты аппарата оказывают и будут оказывать необходимую организационно-методическую помощь.

5 декабря 2024 года состоится отчетно-выборная конференция Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Коллеги!

В строгом соответствии с Уставом Профсоюза проводятся заседания Центрального комитета и заседания Президиума. В 2024 году было проведено четыре заседания Центрального комитета, два из них в заочной форме, и шесть заседаний Президиума, два из них по Skype.

Представители нашего Профсоюза регулярно и активно принимают участие в заседаниях Исполкома и Генерального Совета ФНПР. Тридцать три председателя первичных профсоюзных организаций участвовали в работе Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций.

Делегаты от Профсоюза принимали участие в работе и XII, и XIII съездов ФНПР.

Члены нашего Профсоюза ежегодно участвуют во всероссийских акциях профсоюзов, посвященных Первомаю и Всемирному дню действий «За достойный труд!». По информации 39 территориальных организаций, более 64 тысяч человек приняли участие в Первомайской акции, более 115 тысяч членов Профсоюза и членов их семей — во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2025-й год — год 80-летия Великой Победы. Мы должны организовать и провести патриотические мероприятия в честь этой даты.

Уважаемые коллеги!

На 1 января 2024 года в организациях,

где действуют наши первички, работают и учатся 319 тысяч молодых людей. Из них 216 тысяч — члены Профсоюза.

Решением Центрального комитета Профсоюза 2024 год объявлен Годом молодого профсоюзного лидера АПК РФ.

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза Президиум Профсоюза принял решение о проведении смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024» и фотоконкурса «Молодой профсоюзный лидер».

В фотоконкурсе «Молодой профсоюзный лидер» приняли участие 58 молодых профсоюзных активистов от 16 территориальных организаций Профсоюза.

Заявки на финальный этап смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024» прислали 12 территориальных организаций. Финальный этап по решению Президиума Профсоюза будет проведен в первом квартале 2025 года.

Молодые активисты Профсоюза приняли активное участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». В соответствии с Программой успешно справились и допущены для участия в федеральном форуме 10 человек. Это представители Вологодской, Иркутской, Калужской, Курской областных организаций, Приморской краевой, Самарской и Тюменской областных организаций.

Во многих регионах проведено обучение молодых профактивистов по программе «Школа молодого профсоюзного лидера». В Тюменском областном форуме профсоюзной молодежи «Профстарт» активное участие приняли члены нашего Профсоюза, студенты Государственного аграрного университета Северного Зауралья и молодые работники ЗАО «Птицефабрика «Боровская» им.

А.А. Созонова».

Члены Молодежного совета Профсоюза активно участвовали в подготовке и проведении первомайских мероприятий и мероприятий ко Дню Победы. При поддержке комитета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь в апреле текущего года проведено расширенное заседание Молодежного совета в Гурзуфе. Александра Юрьевна Пшеничникова принимала участие в этом мероприятии.

В Отраслевом соглашении содержится глава «Молодежная политика», в которой приоритетными направлениями совместной деятельности Стороны договорились считать закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

Поддерживая молодежь, которая обучается в отраслевых организациях высшего и среднего профессионального образования, по решению Президиума за отличную успеваемость и активную общественную профсоюзную работу в 2024 году назначено 103 именных стипендии Профсоюза. 14 человек получили стипендию за счет средств ЦК Профсоюза и 89 — за счет средств территориальных организаций Профсоюза.

В июне 2024 году здесь, в Научно-методическом центре Профсоюза, прошло торжественное мероприятие, посвященное 105-летию отраслевого профсоюзного движения. Торжественные мероприятия проведены в большинстве наших территориальных и первичных организаций.

Председатель Ивановской областной организации А.В.Фатин и заместитель председателя Белгородской областной организации В.И.Харебина удостоены звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России». Благодарностью Минсельхоза России награждены Г.М.Юрова и А.С.Шевцов, почетными грамотами Комите-

та Государственной Думы по аграрным вопросам — 16 наших коллег, Благодарностью Председателя Комитета Совета Федерации по агропродовольственной политике и природопользованию — 4 человека, нагрудным знаком Росагропромсоюза «За трудовую доблесть» — 14 человек.

Коллеги!

Правительством России утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Целями стратегии являются обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, создание равных возможностей для повышения экономической независимости, политической активности и возможностей для самореализации женщин.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по работе среди женщин проводит большую информационно-просветительскую работу. В 2024 году на заседаниях комиссии рассмотрен вопрос об особенностях охраны труда и задачи по соблюдению безопасности труда женщин на предприятиях АПК. Члены комиссии высказали мнение, что перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, не должен ущемлять экономические интересы женщин, но при этом должны учитываться последствия для их здоровья, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверхнормативных.

Проанализирована работа по вопросам привлечения внимания общества к роли женщины на селе, к решению проблем сельских женщин.

Женщины — члены Профсоюза принимали участие во Всероссийском конкурсе «ПрофЛеди-2024», проводимом редакцией центральной профсоюзной газеты «Солидарность» при поддержке постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Активистка Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» З.Х.Шарифуллина заняла II место в номинации «ЛедиСпец». Главный специалист по организационно-информационной работе Пензенской областной организации Профсоюза Н.В.Хадарина для участия в конкурсе «ПрофЛеди» по номинации «ЛедиТренд» подготовила и записала видеоролик.

### Работа среди женщин



Кроме этого, Минсельхоз России второй год проводит конкурс «Женщины в АПК». Представительница Краснодарской краевой организации стала победительницей в одной из номинаций.

На заседании рабочей группы РТК по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслевой социальной сферы с участием экспертов Профсоюза рассмотрен вопрос о ходе реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин.

Коллеги, перейдем к вопросам финансового укрепления Профсоюза.

Центральный комитет установил на 2024 год профсоюзный взнос в размере 4% от валового сбора членских профсоюзных взносов для обеспечения деятельности Центрального комитета и проведения уставных мероприятий, в том числе 0,5% на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических ситуациях.

По финансовым вопросам всегда проходит острая дискуссия. Принятое решение о резервировании средств на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических ситуациях было правильным.

В 2024 году из этих средств, что мы с вами резервируем, была оказана финансовая поддержка Приморской краевой организации, Белгородской, Курской, Оренбургской областными организациями. Повторюсь, решение Центрального комитета было правильным и своевременным.

Кроме этого, двадцать три территориальные организации: это и Татарстанская республиканская, и Ставропольская, и Приморская, и Москва, и Орловская, и Тверская, и Ульяновская (если кого-то не назвала, прошу простить), оказали финансовую поддержку Курской областной организации. Спасибо вам огромное, что откликнулись на призыв Центрального комитета.

Первичные, территориальные организации проводили сбор денежных средств и гуманитарной помощи для бойцов СВО, работников, членов Профсоюза, попавших в беду, потерявших близких, работу и имущество. Приняли участие в патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих». На собранные средства были изготовлены и направлены для защиты работников несколько тысяч бронжилетов гражданского исполнения и защитных шлемов, сотни противоосколочных матов и одеял, накидок с инфракрасной ремиссией, другое необходимое снаряжение для защиты населения от терактов.

Генеральный Совет ФНПР 28 октября принял решение, что задачи, определенные

акцией «Профсоюзы России — За СВОих», признаны выполненными, и с 1 ноября сбор средств в этот фонд прекращен.

Коллеги!

Конечно, для сохранения устойчивой деятельности Профсоюза необходимо повышать грамотность и главных бухгалтеров, и председателей профсоюзных организаций всех уровней.

Мы проводим обучение бухгалтеров и финансовых работников ежегодно. Приглашаем и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций, членов КРК Профсоюза.

В 2024 году такой семинар был проведен, но, к сожалению, принял в нем участие 41 профсоюзный работник из 31 территориальной организации Профсоюза. Из других регионов не приехали, потому что там бухгалтеров нет. Поэтому вчера был проведен семинар по финансовым вопросам для председателей территориальных организаций. Повторю — ответственность за финансовую работу лежит на председателе территориальной организации.

Для финансового укрепления Профсоюза необходимо процент перечисления для обеспечения уставной деятельности Центрального комитета поднять минимум до 5 процентов, в том числе 0,5 на солидарные действия. У вас год на размышление. Для чего? Для того чтобы на первом заседании Центрального комитета после Съезда Профсоюза в октябре 2025 года принять правильное решение.

Коллеги.

В целях реализации права членов Профсоюза на получение регулярной и достоверной информации о деятельности профсоюзных организаций, Центрального комитета Профсоюза, ФНПР, повышения эффективности действий профсоюзных организаций реализуется Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций, утвержденная постановлением ЦК Профсоюза в 2022 году.

Ход выполнения Программы рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза в апреле 2024 года. Президиум Профсоюза поручил территориальным организациям провести работу по созданию страниц в социальных сетях и мессенджерах, обеспечить развитие страниц и увеличение численности подписчиков.

Так, в 2024 году в социальной сети «ВКонтакте» созданы страницы Приморской краевой организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций Вельского района, ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» (Архангель-

ская областная организация Профсоюза), АО «Бобравское» (Белгородская областная организация Профсоюза), Куменской районной организации (Кировская областная организация Профсоюза).

Территориальным организациям Профсоюза было поручено организовать обучение ответственных за информационную работу по использованию современных информационных технологий, ведению страниц в социальных сетях, вопросам информационной безопасности. Обучение проведено для профактива Мордовской, Татарстанской, Удмуртской республиканских, Алтайской, Пермской, Приморской краевых, Архангельской, Белгородской, Вологодской, Иркутской, Калужской, Кировской, Курской, Липецкой, Орловской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областных организаций Профсоюза.

Во исполнение поручений Президиума Профсоюза на сайте Профсоюза создан раздел с наглядными агитационными и методическими материалами.

Состояние информационной работы в Профсоюзе и его структурных организациях, мероприятия по совершенствованию информационной работы анализируются на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе.

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза на I полугодие 2024 года постоянная комиссия проанализировала работу Кировской областной организации Профсоюза по выполнению Программы информационного взаимодействия.

Рекомендовала продолжить работу по оказанию первичным профсоюзным организациям методической помощи в реализации информационной деятельности, обучению профактива современным методам информационной работы, обеспечению всех первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами и уголками.

Вопросы состояния и совершенствования информационной деятельности рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза.

В 2024 году комитеты Ингушской республиканской и Оренбургской областной организаций Профсоюза утвердили программы развития информационной работы и планы по их реализации. Комитет Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрел вопрос «Об информационной работе за 2023 год», президиум Белгородской областной организации — вопрос «О молодежной политике и информационной работе за 2023 год», комитет Тверской областной организации — вопрос «Об итогах информационной работы в областной организации Профсоюза за 2023 год».

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза провел мониторинг информационных ресурсов, подписки на профсоюзные издания территориальных организаций Профсоюза, наличия профсоюзных стендов (уголков) в первичных профсоюзных организациях.

В год 105-летия Профсоюза подготовлены видеобращение Председателя Профсоюза, видеоролик об историческом пути от-

## Информационная работа



Президиум ЦК Профсоюза обсудил работу Кировской областной организации Профсоюза по выполнению Программы информационного взаимодействия.



В Самаре реализуется проект по проведению производственной гимнастики «Заридays».

### ТРУДИТЬСЯ КАК ОДНА СЕМЬЯ

Семейно-областной сельскохозяйственный потребительский кооператив «Войсковское молоко» на территории Войковского района работает уже 17 лет. История развития кооператива началась с реализации в регионе программы «Семейные фермы Белогории». Его председателем Татьяна Александровна уверена: залог успешного успеха работы — внимание к людям, как к членам кооператива, так и к работникам. Сейчас в нём состоит 323 члена, для половины из которых молоко, полученное от своих коровок, является основным, и продается 12 работникам.

— У нас работают профессионалы в своём деле — говорит Александровна. — 85% коллектива — это специалисты, которые пришли здесь с самого начала для работы кооператива, и это об этом мы говорим: члены кооператива и его работники — одна большая семья.

Любимый праздник дачники Героя Социалистического Труда Василия Горина за выходные дни проводят в реализации программы «Семейные фермы Белогории» дачный день сельхоз Муниципального совета Войковского района, председатель Владимирова районной Профсоюзной организации ATK РФ, член президиума

обкома Профсоюза работников ATK РФ, она отмечает: работа кооператива строится на честности, порядочности и открытости. — Главной для нас — качество зернового молока. Вода из нашего скважины нефильтруется никакой химией, поэтому мы настолько больше выделение талых вод и поручу. Покупатели могут не сомневаться в качестве молока, что подтверждается лабораторно и необходимыми сертификатами. — подтверждает Татьяна Александровна.

В 2023 году по двум кооперативам — «Войсковское молоко» и «Войсковские молоко» — закуплено 3,6 тысячи тонн молока на сумму 771 млн рублей. — Успешная работа кооператива стала возможным только благодаря грамотному руководству области и работы, слаженной работе сотрудников и наблюдательности своего кооператива, как самостроительный союзник населения и активному участию каждого члена кооператива. Наша цель — повысить качество жизни семьи, улучшить условия жизни и обеспечить своим членам на свете, не оставив человека один на один с жизненными проблемами. — заверяет Татьяна Александровна. — Люди члены кооператива уверены в завтрашнем дне. Кооператив всегда поможет и морально, и материально.



раслевого профсоюзного движения, буклет «Профсоюз работников АПК РФ. 105 лет на защите интересов Человека труда», обеспечено широкое освещение в средствах массовой информации и сети Интернет.

В ходе торжественного заседания Центрального комитета Профсоюза, посвященного 105-летию отраслевого профсоюзного движения, в Научно-методическом центре Профсоюза была организована выставка плакатов и демонстрация видеопоздравлений председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзных активистов.

В специализированном отраслевом информационно-аналитическом журнале «Вестник АПК» №2, 2024 г. опубликованы статьи Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой, председателя Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны, председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллиной.

В Год молодого профсоюзного лидера АПК РФ, объявленный Центральным комитетом Профсоюза, Президиум Профсоюза принял решение о проведении фотоконкурса «Молодой профсоюзный лидер». На сайте Профсоюза размещен баннер, посвященный Году молодого профсоюзного лидера АПК РФ.

Деятельность Центрального комитета Профсоюза оперативно и регулярно освещается на сайте Профсоюза, в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер», ежемесячном дайджесте Профсоюза, в группах «Профсоюз работников АПК РФ», «МС ПРОФ АПК» в социальной сети «ВКонтакте», на Telegram-каналах, в группах членов ЦК Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета Профсоюза в мессенджере ВатсАпп (WhatsApp), других группах, созданных для разных категорий профсоюзных работников и активистов.

По состоянию на 1 ноября 2024 года территориальными организациями Профсоюза и отделами аппарата Профсоюза на сайте Профсоюза опубликовано более 2200 материалов.

Среди республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза 11 территориальных организаций имеют собственные сайты, 5 — новостные ленты на сайтах территориальных объединений организаций профсоюзов и 2 — на сайтах региональных органов управления АПК, 2 — собственные периодические издания, 14 — Telegram-каналы, 33 — группы в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Мой мир», 34 — группы для профактива в мессенджерах ВатсАпп (WhatsApp) и Вайбер (Viber).

Усилено взаимодействие с региональными печатными СМИ. Представители Профсоюза принимают участие в новостных сюжетах о деятельности организаций агропромышленного комплекса, в информационно-просветительских, дискуссионных телепрограммах, где затрагиваются социально-экономические, отраслевые и трудовые вопросы. Председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь А.С.Шевцов принял участие в дискуссионной программе: «Крым. Новые горизонты» на телеканале «Крым 24» по вопросам реализации Программы экономического развития Республики Крым до 2036 года.

В 2024 году при проведении заседаний Президиума Профсоюза, Молодежного совета Профсоюза, зональных совещаний председателей территориальных организаций Профсоюза, совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций активно использовались возможности видеоконференцсвязи.

Профсоюзные лидеры и активисты, члены Профсоюза приняли участие в Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября в онлайн-формате.

Так, в ходе Первомайской акции профсоюзов члены Профсоюза проголосовали онлайн в поддержку Первомайской резолюции ФНПР, публиковали в соцсетях фотографии с первомайскими лозунгами, участвовали в фото-челленджах, конкурсах. Молодежный совет Профсоюза подготовил видеоролик о первомайских мероприятиях структурных организаций Профсоюза. Председатели территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные активисты записывали и распространяли видеообращения в честь Первомая.

Территориальные организации Профсоюза приняли участие в информационно-просветительской кампании в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Профсоюзные активисты публиковали в соцсетях информацию о значимости достойного труда для семейного благополучия, о многодетных семьях членов Профсоюза, трудовых династиях, проведенных мероприятиях в рамках кампании на сайтах и страницах в социальных сетях в сопровождении хештегов и профсоюзных логотипов. Особое внимание уделено распространению положительного опыта профсоюзных комитетов по защите прав и интересов работников, в том числе с семейными обязанностями.

Представители Профсоюза регулярно повышают уровень знаний и навыков информационно-пропагандистской деятельности на профсоюзных и экспертных обучающих

площадках. Молодежный совет Профсоюза провел для участников межрегиональной конференции «Основные аспекты деятельности территориальной профсоюзной организации» обучение по вопросу: «Модернизация профсоюза: подходы, планирование и осуществление». Главный специалист по организационной работе и информационной политике Челябинской областной организации Профсоюза Н.В.Конышева приняла участие во Всероссийском семинаре-совещании специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР.

В целях совершенствования информационной деятельности, выявления и распространения лучшего опыта территориальные организации Профсоюза проводили смотры-конкурсы по информационной работе.

Представители Профсоюза приняли участие в конкурсах центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Проект «Профсоюзная страховка при несчастных случаях на производстве и в быту» Архангельской областной организации Профсоюза удостоен Грамоты в номинации «Новация» конкурса «Профсоюзный Авангард».

Практика информационной работы профсоюзных организаций систематизируется и публикуется в соответствующем разделе на сайте Профсоюза.

#### Коллеги!

Вопросы состояния и совершенствования информационной работы нерегулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов, несмотря на то что данный вопрос должен ежегодно включаться в повестку дня заседаний коллегиальных органов организации.

Информационные технологии развиваются стремительно, но вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива уделяется недостаточное внимание.

В социальных сетях, несмотря на их высокое значение для эффективной информационной работы, представлены лишь 43% территориальных организаций Профсоюза.

Территориальные организации (Адыгейская, Бурятская, Дагестанская, Калмыцкая, Хакасская, Чеченская республиканские, Забайкальская, Камчатская, Красноярская, Хабаровская краевые, Амурская, Астраханская, Владимирская, Калининградская, Кемеровская, Новгородская, Псковская, Сахалинская, Тамбовская, Томская, Тюменская областные организации Профсоюза) до сих пор не имеют утвержденной программы развития информационной работы.

Не завершена работа по обеспечению всех первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами (уголками). В на-

стоящий момент охват составляет 75%.

Молодежные советы и комиссии недостаточно привлекаются к работе, хотя они владеют всеми необходимыми техническими навыками и знаниями в области современных технологий, в курсе современных тенденций.

#### Уважаемые коллеги!

Немного о международных контактах.

Члены координационного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов приняли участие во всех мероприятиях, проводимых Всеобщей конфедерацией профсоюзов — в заседаниях Исполкома, Совета, Съезда ВКП. В работе комиссий по социально-экономическим вопросам, по вопросам охраны труда и экологии, в заседаниях молодежного совета ВКП.

В 2024 году подписано двухстороннее соглашение с Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса.

1 октября в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между нашим Профсоюзом, Белорусским профсоюзом работников АПК и Всеобщим профсоюзом работников сельского хозяйства Арабской Республики Египет.

Это соглашение направлено на развитие и укрепление дружественных, деловых отношений профсоюзов трех стран в целях конструктивного сотрудничества, координации действий, повышения эффективности работы в интересах тружеников сельского хозяйства и смежных отраслей.

Стороны намерены проводить консультации по актуальным вопросам деятельности профсоюзов, тенденциям в области развития социально-трудовых отношений, обмениваться информацией по экономическим, правовым и социально-трудовым вопросам.

#### Уважаемые члены Центрального комитета!

Нынешнее время характерно рядом вызовов, которые не могут не влиять на нашу деятельность как трудовую, так и профсоюзную. И мы должны быть современными и применять технологии, оперативно реагировать на всё происходящее. Чтобы быть более сильными, нужно усиливать наши ряды. В основе работы всех профсоюзов лежит достижение национальных целей, поддержка и повышение благосостояния трудящихся.

Главная задача Профсоюза и главное направление деятельности — это организация достойных рабочих мест и достойная заработная плата, охраны труда, выполнение всех социальных гарантий.

Спасибо за внимание и предлагаю перейти к обсуждению.

## О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2024 год — знаменательный год в жизни Профсоюза, год 105-летия со дня основания отраслевого профсоюзного движения. Эта дата была торжественно отмечена Брянской областной организацией Профсоюза.

В расширенном заседании комитета Брянской областной организации, посвященном 105-летию Профсоюза, приняли участие директор Департамента сельского хозяйства Брянской области С.К. Симоненко, депутат Брянской областной Думы, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В. Полякова, председатель Брянского регионального отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по агропромышленному комплексу, президент Ассоциации «Фермеры Брянщины» Е.А. Левченко, начальник ГКУ БО «Брянская областная госплемслужба» Т.М. Старченко, ветераны профсоюзного движения, студенты ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», Мичуринского филиала БГАУ, Почепского механико-аграрного техникума.

Началось мероприятие с демонстрации фильма «История создания Профсоюза работников АПК РФ» об истории отраслевого профсоюзного движения и деятельности областной организации Профсоюза в настоящее время. К участникам торжественного мероприятия с видеопоздравлением обратилась Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова.

Брянская областная организация Профсоюза ведет свою летопись с образования в 1920 году губернского отдела профсоюза сельскохозяйственных полевых рабочих.

Большой вклад в развитие областной профорганизации и укрепление агропромышленного комплекса региона внесли тысячи активистов профдвижения, в числе которых председатели обкома разных лет: А.Г. Горбачева, Е.Н. Анищенко, И.И. Мартынов, В.Т. Мишкин, А.Б. Райкова, ветераны АПК области и Профсоюза: Герой Социалистического Труда Н.Я. Хомякова и Н.К. Понасюго, удостоенная ордена Ленина. Ежедневными делами нынешнего поколения профсоюзных активистов на благо тружеников отрасли год за годом прирастает авторитет и доверие к Профсоюзу со стороны аграриев, представителей органов власти и работодателей.

Брянская областная организация плодотворно сотрудничает с органами исполнительной и законодательной власти. Сви-



детельством признания заслуг областной организации Профсоюза стали награды профсоюзному активу со стороны Губернатора Брянской области, Брянской областной Думы, Главного федерального инспектора по Брянской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе.

Брянская область — один из наиболее развитых аграрных регионов страны. В области реализуется Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области». Индекс производства продукции сельского хозяйства (в сопоставимых ценах) в хозяйствах всех категорий в 2023 году составил 112,3% по отношению к уровню 2022 года (в ЦФО — 105,6%, в России — 99,7%). Брянская область занимает ведущие места в ЦФО по урожайности зерновых культур, является лидером по выращиванию картофеля, признана четвертой картофельной столицей мира. По количеству крупного рогатого скота область занимает первое место в ЦФО и второе по России. Объем продукции сельского хозяйства Брянской области вырос с 97,3 млрд рублей в 2020 году до 148,1 млрд рублей в 2023 году (рост в действующих ценах — 52,2%).

С 2020 года началась реализация Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Брянской области». Активно строятся школы, детские сады, дороги. За период реализации Государственной программы с 2020 года по 2023 год реализованы 16 проектов по благоустройству общественных пространств на сельских территориях и 2 проекта ком-



плексного развития сельских территорий. Построено (реконструировано) 51,6 км автомобильных дорог, ведущих от сети автомобильных дорог общего пользования к объектам агропромышленного комплекса и социально значимым объектам сельских населенных пунктов. Сельскохозяйственным товаропроизводителям возмещена часть затрат, произведенных на оплату труда и проживание 382 студентов, обучающихся по сельскохозяйственным специальностям, привлеченных для прохождения производственной практики.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства и производства пищевых продуктов в Брянской области ежегодно растет, и темп роста опережает среднерегionalный уровень. По данным Росстата, за 2021-2023 годы заработная плата сельских тружеников увеличилась с 35 437 до 51 527 рублей (+45,4%), работников в производстве пищевых продуктов — с 37 004 до 50 117 рублей (+35,4%). В целом по экономике региона рост составил 34,4% (с 35 586 до 47 823 рублей).

Положительная динамика сохраняется и в текущем году. Среднемесячная номинальная заработная плата в сельском хозяйстве за январь-август 2024 года достигла 60 448 рублей (+23,0%), в производстве пищевых продуктов — 61 701 рубля (+28,8%), в целом по области заработная плата увеличилась на 21,0%. Уровень среднемесячной заработной платы работников, занятых в сельском хозяйстве и в производстве пищевых продуктов, превышает среднерегionalный уровень на 8,9% и 11,1%, соответственно.

Уровень безработицы в области продолжает снижаться, обновляя исторический минимум (в июне-августе — 2,3%). Однако, несмотря на позитивную динамику, резкий спад безработицы ведет к дефициту кадров, работодатели вынуждены вступать в конкурентную борьбу за кадры, в том числе увеличивая зарплаты.

По данным Брянскстата, по состоянию на 1 октября 2024 года просроченная задолжен-

ность по заработной плате перед работниками АПК отсутствует.

Брянская областная организация Профсоюза объединяет 85 первичных профсоюзных организаций (далее — ППО), из которых 59 действуют в организациях агропромышленного комплекса различных форм собственности, 21 — в управлениях сельского хозяйства муниципальных районов области, 5 — в профильных образовательных учреждениях, включая 2 студенческие ППО, с общим числом членов Профсоюза 8 326 человек, из них 3 869 работающих членов и 4 457 студентов. Охват профсоюзным членством в организациях, в которых действуют ППО, составляет 67,0%.

Деятельность Брянской областной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза и реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы.

В рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ, отмечавшегося в 2023 году, было усилено взаимодействие с социальными партнерами по совершенствованию нормативно-правовой базы, повышению ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств и трудового законодательства, защите прав и интересов членов Профсоюза на принципах равноправного партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций.

Проведена крайне важная работа с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединения работодателей АПК области. В 2024 году такое объединение — Брянское региональное отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей по агропромышленному комплексу — было создано и прошло регистрацию в установленном законом порядке.

Проведена совместная работа по заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы (далее — Отраслевое соглашение) в целях повышения эффективности работы агропромышленного комплекса области, создания необходимых социально-экономических условий, защиты законных интересов работников АПК.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Брянская областная организация Профсоюза взаимодействует с Департаментом сельского хозяйства Брянской области, Брянским региональным отраслевым (межотраслевым) объединением работодателей по агропромышленному комплексу, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Брянской области «Фермеры Брянщины».

Заключено Отраслевое тарифное соглашение между Департаментом сельского хозяйства Брянской области, Брянской областной организацией Профсоюза и работодателями предприятий хлебопекарной отрасли с доминирующей долей в областной собственности на 2022-2024 годы.

На районном уровне заключено 19 отраслевых соглашений по АПК.

Брянская область — приграничная, прифронтовая и в условиях проведения специальной военной операции важно находить консенсус в решении проблемных вопросов. Поэтому всё более важное значение приобретает конструктивный диалог сторон социального партнерства в целях динамичного развития отрасли, поддержки и защиты интересов тружеников АПК и членов их семей.

Стороны социального партнерства в АПК области заинтересованы в социально-экономическом развитии отрасли, от которого зависит как финансовая стабильность сельхозтоваропроизводителей, так и благосостояние работников.

Стороны социального партнерства договорились и закрепили в Отраслевом соглашении договоренности о том, что главной целью политики в области оплаты труда в организациях является систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не ниже 75 процентов от средней заработной платы по Брянской области (за январь-август 2024 года составляет 41 600 рублей).

Ничто так не стимулирует человека к добросовестному и производительному труду, как стабильность и уверенность в завтрашнем дне, уважение к тому, что он делает, гарантии занятости и роста доходов в зависимости от его трудового вклада. Поэтому областной организацией большое внимание уделяется заключению коллективных договоров.

По состоянию на 01.01.2024 года в 72 трудовых коллективах из 85 (или в 84,7%), где действуют ППО, заключены коллективные договоры. Уровень охвата работников коллективно-договорным регулированием составляет 98,4% от численности работающих в организациях области, где созданы ППО (в 2020 году — 73%).

Во всех коллективных договорах минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Порядок индексации заработной платы установлен в 38 коллективных договорах.

В 13-ти организациях, в которых занято 94 работника, коллективные договоры отсутствуют по причине малочисленности штата. На работников этих организаций распростра-

няется действие федерального и регионального отраслевых соглашений. Кроме этого, в отношении работников, занятых в районных управлениях сельского хозяйства, основным документом, регулирующим отношения между руководством и трудовым коллективом, является приложение к Положению о Департаменте сельского хозяйства Брянской области, в котором определены условия оплаты труда, социальные льготы и гарантии.

Особое внимание уделяется контролю выполнения коллективных договоров и соглашений, своевременному реагированию на обращения членов Профсоюза, поддержанию благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Брянской областной организацией Профсоюза совместно с Федерацией профсоюзов области для профсоюзного актива, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов сельхозпредприятий проведено два семинара, на которых одним из вопросов было заключение коллективных договоров и соглашений и их выполнение.

В целях повышения роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, распространения положительного опыта организаций по заключению коллективных договоров Брянской областной организацией Профсоюза ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

Приоритет отдается социально-ориентированным коллективным договорам, предусматривающим мероприятия по развитию производства, улучшению условий труда, проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Учитывается также своевременность перечисления членских профсоюзных взносов, охват профсоюзным членством и другие критерии.

По итогам 2023 года лучшими стали коллективные договора ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» (председатель ППО Юлия Ивановна Талюко) и ОАО «Брянконфи» (председатель ППО Елена Алексеевна Авдеева). Председатели ППО организаций-победителей награждены почетными грамотами





Брянской областной организации Профсоюза и ценными подарками.

Так, среднесписочная численность работников ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» составляет 215 человек. Текучесть кадров — 7%. Среднемесячная заработная плата за 2023 год составила 36 201 рубль. Профсоюзное членство составляет 100%.

Все события в жизни работников хлебокомбината связаны с профсоюзной организацией, которая не остается в стороне: работникам оказывается и материальная помощь, и моральная поддержка. Все вопросы решаются совместно с администрацией.

Работодатель обеспечивает бесплатное проведение периодических медицинских осмотров всех работников хлебокомбината один раз в год и отдельным категориям работников в соответствии с СОУТ.

Коллективным договором предусмотрены дополнительные социальные выплаты: материальная помощь к основному оплачиваемому отпуску, в связи с необходимостью длительного лечения в случае тяжелых заболеваний и перенесенных операций, по семейным обстоятельствам, единовременные выплаты при вступлении в брак, к юбилейным датам и при выходе на пенсию, ко Дню Победы участникам боевых действий, оказание материальной помощи при чрезвычайных жизненных обстоятельствах, возмещение части стоимости путевок на оздоровление детей (части родительской доли).

Несчастных случаев на производстве не было. Трудовых конфликтов в организации не возникало.

По совместному решению руководителя и ППО оказывается благотворительная помощь сторонним организациям (обществу инвалидов, детским домам, приютам и др.). ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» и работники ежемесячно участвуют в сборе гуманитарной помощи в зону специальной военной операции и помощи военнослужащим.

На предприятии разработано Положение и порядок присвоения звания «Ветеран труда» ОАО «Клинцовский хлебокомбинат», дающее

право на получение звания «Ветеран труда» на территории Брянской области.

Коллектив ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» награжден Почетной грамотой Клинцовской городской администрации за победу в первом этапе областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области. Департамент сельского хозяйства Брянской области в 2023 году наградил коллектив предприятия Дипломом победителя в номинации «Лучшее хлебопекарное предприятие».

Коллективный договор АО «Брянконфи» также позволяет расширить гарантии действующего трудового законодательства, обеспечить достойный уровень заработной платы сотрудникам. Предусмотрено дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшению условий труда работников, оказанию им материальной помощи.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией АО «Брянконфи», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Среднемесячная заработная плата работников составляет 55 049 рублей (это на 10% выше средней зарплаты в пищевой промышленности области).

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (проверяются параметры микроклимата, освещенности, воздушной среды и других характеристик рабочих мест). Результат работы — на предприятии нет несчастных случаев.

Важным направлением деятельности ППО является оздоровление работников и их детей. Все сотрудники АО «Брянконфи» проходят медосмотр, диспансеризацию. Несколько лет назад руководство предприятия приняло решение о компенсации 50% стоимости путевки на оздоровление детей, независимо от источника приобретения путевки, состава се-



мы и ее материального положения. Профком на таких же условиях компенсирует 50% родительской доли стоимости путевки. Таким образом путевки для работников — членов Профсоюза бесплатные.

Еще одним важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, организуются экскурсионные поездки, посещение театров, городских мероприятий. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными праздниками, с юбилейными датами. Для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание в АО «Брянконфи» уделяется поддержке семьи и семейных ценностей. В целях укрепления института семьи в 2024 году в День отца и День матери работникам — членам Профсоюза из числа многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, одиноким матерям были приобретены памятные подарки от профсоюзной организации и оказана материальная помощь со стороны руководства предприятия в размере 10 тысяч рублей.

На заседаниях комитета Брянской областной организации Профсоюза регулярно рассматривается положительная практика работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров. Так, заслушивалась информация о развитии социального партнерства на примере ППО ГКУ Брянской области «Брянская областная государственная племенная служба», практика работы ОАО «Брянский молочный комбинат», АО «Брянконфи», о выполнении коллективного договора в колхозе «Прогресс».

Председатель Брянской областной организации Профсоюза Антонина Михайловна Манакина является членом Брянской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска, входит в состав общественного совета при комитете областной Думы по аграрной политике и природопользованию, ежемесячно участвует в рабочих мероприятиях Департамента сельского хозяйства Брянской области. Является членом общественного совета при Департаменте сельского хозяйства Брянской области, членом Правительственной комиссии при Губернаторе Брянской области по присвоению звания «Почетный работник сельского хозяйства Брянской области», членом экспертного совета по подведению итогов трудовых соревнований, членом комиссии по проведению квалификационного экзамена государственных гражданских служащих.

Брянская областная организация Проф-



союза принимает активное участие в ежегодных областных и районных конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди пахарей, операторов машинного доения, специалистов ветеринарной службы как среди опытных работников, так и среди молодежи. В 2018 году на брянской земле состоялся первый в России федеральный конкурс профессионального мастерства для зоотехников-селекционеров.

Профсоюзные комитеты на крупных предприятиях организуют трудовое соревнование, которое является эффективным механизмом повышения мотивации к труду, сплочения коллектива, повышения профессиональных навыков работников.

В областном Отраслевом соглашении в разделе «Социальные льготы, гарантии и компенсации» (п. 54) сторонами социального партнерства достигнута договоренность о том, чтобы «работодателям рекомендовать выплату — ежемесячную материальную помощь в размере не ниже средней заработной платы работникам – участникам СВО в период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

В преддверии Дня народного единства Брянская областная организация Профсоюза провела сбор денежных средств среди членов Профсоюза для оказания помощи военнослужащим, выполняющим боевые задачи в зоне специальной военной операции. Помощь на-





шим бойцам сегодня — это долг каждого гражданина нашей страны.

На средства, собранные членами Профсоюза, были приобретены продукты питания, бакалейные товары: сухари, печенье, вафли, чай, кофе. Гуманитарная помощь уже доставлена нашим защитникам в Курскую область, и получена обратная связь. Военнослужащие записали видеообращение со словами благодарности всем членам Профсоюза за помощь и поддержку.

Одним из важных направлений в работе областной организации является работа с молодежью. Главная цель молодежной политики — привлечение молодежи в Профсоюз, защита интересов и прав молодежи.

2024 год объявлен в Профсоюзе Годом молодого профсоюзного лидера. В его рамках в Брянской области были проведены соревнования среди молодежных команд сельскохозяйственных учебных заведений.

Большую работу ведет и профсоюзная организация студентов Брянского государственного аграрного университета. Председатель ППО Мария Васина стала победителем регионального этапа смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024», проведенного в Брянской области.

Комитетом областной организации Профсоюза совместно с профсоюзными организациями на местах проводилась активная работа в сфере физической культуры и спорта. Ежегодно проводятся спартакиады, где члены Профсоюза достигают высоких показателей в дартсе, гиревом спорте, шахматах. В этом году команда Брянской областной организации Профсоюза работников АПК РФ заняла первое место в соревнованиях по дартсу.

Областной организацией ведется работа по награждению членов Профсоюза грамотами и благодарностями Департамента сельского хозяйства Брянской области, грамотами Брянской областной Думы, профсоюзными наградами. Оказывается помощь членам Профсоюза в оформлении документов на присвоение звания «Ветеран труда» на территории Брянской области.



Брянской областной организацией Профсоюза подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Брянским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия».

Наряду с положительными тенденциями развития социального партнерства в области необходимо отметить и проблемные вопросы. Так, в АПК Брянской области действует более 700 сельскохозяйственных предприятий, 363 предприятия перерабатывающей промышленности, на которых в общей сложности трудится 33 тысячи человек. А организованы в Профсоюз работники только 85 организаций.

В область пришли крупные инвесторы. Крупнейший из них в агропромышленном секторе — вертикально-интегрированный агрохолдинг «Мираторг», который имеет современное производство высококачественной говядины по принципу полного цикла «от поля до прилавка», свиноводческие и птицеводческие площадки, мясоперерабатывающие заводы, занимается растениеводством, производством комбикормов и премиксов, продолжает расти в связи с запуском новых производств и развитием действующих направлений. На предприятиях «Мираторга» в Брянской области трудится более 15 тысяч человек. ППО в «Мираторге» отсутствуют, социальный диалог не ведется. Несмотря на конкурентную заработную плату, у работников нет гарантии социальной защищенности на производстве, а значит, нет уверенности в завтрашнем дне. Зайти на территорию системно значимых агропромышленных гигантов не удастся. Работа в этом направлении будет продолжена.

*Заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза  
И.А. Королева*

# ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА ПРОФСОЮЗА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

Президиум Профсоюза подвел итоги фотоконкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер» (постановление от 20.11.2024 г. №21-5).

Победителями признаны:

## В номинации

### «Я горжусь своей профессией»

I место — Черневич Даниил Юрьевич, ветеринарный врач первой категории отдела дезинфекции и ветеринарно-санитарных мероприятий ГБУ ЛО «Станция по борьбе с болезнями животных Всеволожского района» (Ленинградская область), заместитель председателя первичной профсоюзной организации, председатель молодежной комиссии Ленинградской областной организации Профсоюза, член молодежного совета Ленинградской Федерации Профсоюзов;

II место — Аксенова Александра Андреевна, заведующая ветеринарной аптекой ГБУ КК «Управление ветеринарии Успенского района» (Краснодарский край), член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

III место — Хакимов Фирдус Фидаилевич, главный агроном по сельскому хозяйству СХП ООО «Татарстан» (Республика Татарстан), член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, член молодежного совета Балтасинской районной организации Профсоюза.

## В номинации

### «На защите прав членов Профсоюза»

I место — Попова Надежда Сергеевна, бухгалтер ЗАОр «НП «Архангельскхлеб» (Архангельская область), член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, член молодежного совета Федерации профсоюзов Архангельской области;

II место — Фадеева Елена Николаевна, бухгалтер АО «Агрофирма «Октябрьская» (Республика Мордовия), председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации;

III место — Крыгин Владимир Николаевич, заместитель начальника отдела правового и ресурсно-административного обеспечения Управления ветеринарии Белгородской области, председатель первичной профсоюзной организации.



## В номинации

### «Чем живешь, молодежь?!»

I место — Попова Анастасия Евгеньевна, студентка 3 курса факультета среднего профессионального образования по специальности «Технология хранения и переработки сельскохозяйственной продукции» ФГБОУ ВО «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова», заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов, председатель молодежного совета Курской областной организации Профсоюза;

II место — Шепелева Оксана Сергеевна, советник по воспитательной работе БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум» (Орловская область), заместитель председателя первичной профсоюзной организации преподавателей;

III место — Горячева Екатерина Павловна, студентка 4 курса специалитета «Ветеринария» ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (Челябинская область), председатель жилищно-бытовой комиссии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов.

С работами победителей можно ознакомиться в разделе «Фотогалерея» на сайте Профсоюза.

*Отдел информационной работы  
аппарата Профсоюза*

## ЗАСЕДАНИЕ РТК

29 ноября состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Члены РТК рассмотрели итоги детской летней оздоровительной кампании 2024 года, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В 2024 году в детских лагерях отдохнули 5 723 305 детей, из них 1 586 061 ребенок, находящийся в трудной жизненной ситуации, в том числе 130 652 человека из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 65 190 детей-инвалидов, 130 318 детей с ограниченными возможностями здоровья. Продолжается межведомственная работа по созданию максимально комфортных условий для организации отдыха и оздоровления детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

Летом 2024 года в лагерях отдохнули почти на 500 тысяч детей больше, чем в прошлом году, проведено 5577 инклюзивных смен для детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в которых приняли участие 509 037 человек.

Более 2,5 миллиона детей поправили свое здоровье в стационарных лагерях, более 2,8 миллиона детей — в лагерях с дневным пребыванием. Около 350 тысяч человек отдыхали в профильных тематических лагерях, лагерях труда и отдыха, а также палаточного типа.

В детской летней оздоровительной кампании участвовали 39 794 организации от-

дыха, что на 467 больше, чем годом ранее. В лагерях были задействованы около 700 тысяч человек, из которых 319 тысяч — педагогические работники, 87 тысяч — вожатые. Особое внимание уделялось вопросам качественной подготовки кадров: созданию методического совета по обучению вожатых, реализации модуля «Основы вожатской деятельности» в образовательных организациях высшего образования, где есть программы подготовки педагогов. Проведена 12 261 тематическая смена, посвященная Году семьи, с участием 1 145 107 детей.

Из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей отдохнули 1 244 193 ребенка. 7363 ребенка 5–8-х классов из Арктической зоны бесплатно отдохнули в лагерях, расположенных на Черноморском побережье Краснодарского края, Республики Крым, на побережьях Каспийского и Японского морей, а также в Республике Адыгея, на курортах Кавказских Минеральных Вод.

Всего 747 489 детей отдохнули в детских лагерях за пределами региона проживания.

Приоритетом летней оздоровительной кампании было обеспечение безопасности детей. В ежедневном режиме осуществлялся мониторинг ситуации, связанной с ЧП различного характера в местах летнего отдыха и оздоровления детей. Продолжила

работу федеральная горячая линия по вопросам детского отдыха.

С января 2023 года реализуется программа «Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления». Мероприятия программы предусматривают увеличение численности мест, капитальный ремонт ключевых объектов инфраструктуры. В 2024 году были созданы дополнительно 2,8 тыс. новых мест, предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления. За время реализации программы в ней приняло участие 59 регионов, до конца 2024 года планируется возвести 178 жилых модулей, что позволит открыть более 8,5 тыс. новых мест.

Членами РТК рассмотрен проект рекомендаций сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Проект рекомендаций разработан Минтрудом России совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей, Федерацией Независимых Профсоюзов России, представителями «Деловой России», «Опоры России», Торгово-промышленной палаты, Агентства стратегических инициатив, Института демографической политики имени Д.И.Менделеева.

Документ носит рекомендательный характер. Меры сгруппированы по четырем основным блокам: содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей; обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства; забота о здоровье работников и их детей; укрепление и популяризация семейных ценностей.

Ключевая роль документа заключается в том, чтобы помочь работодателям выстроить системную работу по поддержке работников с детьми на основе социального партнерства. Кроме того, важно выстраивание эффективной коммуникации между кадровыми службами предприятий и работниками, в том числе при рождении ребенка.

Основные задачи мероприятий корпоративной социальной политики заключаются в поддержке работников в создании семей, заключении браков, популяризации многодетности на предприятиях, в создании для работников благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая период беременности, поддержание уровня здоровья работников, их детей, предоставлении социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к установленным законо-

дательством, в укреплении традиционных семейных ценностей, уважении к родительству и многодетности.

Проект рекомендаций был поддержан сторонами РТК, и предложено его дальнейшее рассмотрение на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Сторонами РТК были рассмотрены и поддержаны:

- проекты федеральных законов «Об Общероссийской общественной организации „Российский Красный Крест“», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в статью 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации»,

- проекты постановлений Правительства России «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. №524», «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. №1230», «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. №2571», «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации „Содействие занятости населения“», «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №298», «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. №1230», «Об осуществлении мероприятий по медицинской реабилитации и санаторно-курортному лечению лиц, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 августа 2023 г. №1246».

Рассмотрены вопросы деятельности трехсторонней комиссии Республики Дагестан по регулированию социально-трудовых отношений, Новгородской и Тульской областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

*Информация пресс-службы  
Правительства России*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

*Коллектив ФГБОУ ВО «Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии — МВА имени К.И.Скрябина» с награждением Орденом Почета;*

*ЮРОВУ Галину Михайловну — заместителя Председателя Профсоюза работников АПК РФ, с награждением Благодарностью Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору.*

## С Юбилеем!

ДАНЧУК Тамару Николаевну — председателя Приморской краевой организации Профсоюза.

## С Днем рождения!

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну — председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну — председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ФРОЛОВА Дмитрия Александровича — председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича — председателя Ростовской областной организации Профсоюза.

### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](http://profagro.ru), <https://vk.com/club146805161>

